

УТВЕРЖДАЮ

Директор
«Бугульминский
колледж»



Ф.Ю. Гатин

**План работы центра карьеры
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения
«Бугульминский аграрный колледж»
на 2024 - 2025 уч. год**

2024 год

Паспорт плана работы

Введение	Одним из показателей эффективности деятельности образовательного учреждения является трудоустройство и занятость выпускников. Для адаптации выпускников на рынке труда и их эффективного трудоустройства создан центр карьеры
Актуальность плана центра	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка конкурентоспособного специалиста на рынке труда; - трудоустройство выпускников по полученной специальности; - закрепление выпускников на первом рабочем месте;
Цель работы центра	обеспечение взаимодействия между колледжем и потребителем, направленное на подготовку конкурентоспособных на рынке труда и востребованных региональной экономикой выпускников
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - содействие формированию профессиональной направленности у выпускников колледжа; - взаимодействие с обществом с целью установления прочных партнерских отношений; - повышение конкурентоспособности студентов на рынке труда; - сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для выпускников; - организация практической подготовки, предусмотренных учебным планом. - трудоустройство выпускников по полученной специальности, закрепление на первом рабочем месте.
Краткая аннотация	<p>План работы центра направлен на способствование решению проблемы трудоустройства выпускников по полученной специальности, их адаптации на рабочих местах.</p> <p>Знакомство с Общероссийской базой вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий с целью понимания потребностей рынка труда, формирования аналитических и публичных сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития.</p> <p>Осуществление помощи выпускникам в поиске работы через информирование о вакансиях, конкурсах, программах и мерах социальной поддержки молодых специалистов.</p> <p>Организация встреч с работодателями, специалистами центра занятости населения.</p> <p>Проведение экскурсий, мастер - классов для ознакомления и повышения интереса к профессии</p> <p>Организация обучающих мероприятий по трудоустройству через составление резюме и развитие навыка прохождения собеседования</p>
Основные направления	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений, выявление

	<p>недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства.</p> <p>Организация работы по заключению целевых договоров на обучение обучающихся.</p> <p>Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников.</p> <p>Сопровождение выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.</p>
Ожидаемые результаты	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности выпускников 69 %.
Сроки реализации:	ноябрь 2024 г. – июнь 2025 г.

План мероприятий центра карьеры.

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
I. Информационно-методическое сопровождение деятельности Центра карьеры по содействию занятости				
1.	Использование ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	посещение не менее 50% студентов публичных сервисов по рынку труда	ежемесячно	Руководитель Центра карьеры, классные руководители
2.	Утверждение плана работы Центра карьеры на 2024-2025 учебный год	актуальный план работы центра карьеры	сентябрь ежегодно	Руководитель Центра карьеры, старший мастер, руководители практической подготовкой, кураторы групп
3.	Формирование банка выпускников колледжа, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ (для внутренней работы ЦК)		сентябрь	Руководитель Центра карьеры, старший мастер, руководители практической подготовкой, кураторы групп
4.	Формирование реестра (баз данных) выпускников по категориям (призванных на службу в Российскую Армию, выпускников, имеющих статус «Сирота», «Инвалид», ОВЗ и т.д.)		сентябрь	Руководитель Центра карьеры, старший мастер, руководители практической подготовкой, кураторы групп
5.	Актуализация информации на сайте колледжа, (в разделе - Содействие трудоустройству выпускников) https://edu.tatar.ru/bugulma/org6189/page4579320.htm		в течение года	Специалист Центра карьеры
6.	Размещение актуальной информации о возможностях трудоустройства, поиска работы для		в течение года	Специалист Центра карьеры

	выпускников (на сайте колледжа, в разделе - Содействие трудоустройству выпускников) https://edu.tatar.ru/bugulma/org6189/page4579320.htm			
7.	Организация совещаний, семинаров с Центром карьеры		в течение года	Директор, заместитель директора по учебной работе, руководитель Центра карьеры, заместитель директора по учебно-производственной работе, старший мастер
8.	Проведение диагностики по профессиональному самоопределению и трудоустройству выпускников для формирования индивидуальных траекторий профессионального развития		ноябрь-декабрь	Ответственный за профессиональную ориентацию, руководители практической подготовки, кураторы групп
9.	Информационное обеспечение обучающихся: информация на стендах «Вакансии», размещение информации в социальной сети Вконтакте на официальной странице Колледжа https://vk.com/gapoubak	-	в течение года	Руководитель Центра карьеры, ответственный за профориентацию
II. Организация работы со студентами по содействию занятости				
1.	Проведение мероприятий по информированию студентов, выпускников об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о		апрель-май (на классных часах)	Ответственный за профориентацию, руководители практической подготовки, кураторы групп

	налоговом законодательстве			
2.	Организация встречи с успешными выпускниками		ежеквартально	Руководитель Центра карьеры, старший мастер, руководители практической подготовкой, кураторы групп
3.	Участие студентов в городских информационных мероприятиях «Ярмарка вакансий» с целью определения места будущего трудоустройства, учебы в вузах		в течение года	Руководитель Центра карьеры, старший мастер, руководители практической подготовкой, кураторы групп
4.	Оказание индивидуальной консультативной помощи студентам-выпускникам по имеющимся вакансиям		по запросу	Руководитель Центра карьеры, специалист Центра карьеры, заместитель директора по учебно-производственной работе
5.	Конференция для выпускников с работодателями и ЦЗН «Современный рынок труда» (вакансии, трудовое законодательство)		март	Руководитель Центра карьеры, старший мастер, руководители практической подготовкой, кураторы групп
6.	Организация преддипломной практики по месту будущего трудоустройства		апрель, май	Заместитель директора по учебно-производственной работе, старший мастер
7.	Встреча с представителями высших учебных заведений, с целью дальнейшего обучения выпускников в вузах		ноябрь-апрель	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
8.	Проведение тематических классных часов для студентов 3, 4 курса: «Как грамотно составить резюме», «Секрет удачного собеседования», «Гарантии официального		в течение года	Специалисты ЦЗН, руководитель Центра карьеры, старший мастер, руководители практической подготовкой, кураторы групп

	трудоустройства»			
III. Взаимодействие профессиональной образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центром занятости населения, общественными организациями и др.				
1.	Разработка совместного плана работы с работодателями		сентябрь	Директор, руководитель Центра карьеры, старший мастер, руководители практической подготовкой, кураторы групп
IV. Реализация мониторинга и анализ деятельности Центра карьеры по содействию занятости выпускников				
1.	Проведение мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2023 г.		ежемесячно	Заместитель директора по учебно-производственной работе, специалист центра карьеры
2.	Проведение прогнозируемого мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в 2024 году		май, июнь	Заместитель директора по учебно-производственной работе, специалист центра карьеры
3.	Анализ деятельности Центра карьеры	Отчет о деятельности Центра карьеры	июнь	Руководитель центра карьеры